

WILLIAMS BROTHERS CONSTRUCTION CO., INC.

“UNA COMPANIA SEGURA PARA TRABAJAR”

Williams Brothers Construction Co., Inc es una empresa que da igualdad de oportunidades en el empleo y mantiene un ambiente laboral libre de discriminación ilegal.

IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO:

Es política de esta empresa garantizar que los solicitantes de empleo y los empleados, durante su periodo de empleo, serán tratados sin considerar su raza, religión, color, origen nacional, edad, sexo, o discapacidad. Tal acción incluirá; empleo, ascenso, descenso, o traslado; reclutamiento, o anuncios de reclutamiento; despido o terminación; nivel de sueldo u otras formas de compensación; y selección para entrenamiento como aprendiz, pre-aprendiz, y/o capacitación en el puesto de trabajo. Así mismo se estimula a todos los empleados a que se preparen para asumir las responsabilidades de trabajo adecuadas a sus habilidades, talentos e intereses individuales.

Todos los empleados están motivados a reclutar a minorías o mujeres cuando hay oportunidad de llenar un puesto sin considerar su raza, religión, color, origen nacional, edad, dicacidad, orientación sexual o identidad de género. Todos los empleados están motivados a pedir información sobre programas adicionales de capacitación laboral y los requisitos para tales programas.

PARA LLEVAR A CABO NUESTRA POLITICA:

Marc Anderson, ha sido designado funcionario EEO y tiene la responsabilidad primordial de que la política de igualdad de oportunidad de empleo de la compañía se lleve a cabo. Sin embargo, igualdad de oportunidad de empleo es función y responsabilidad de todos los empleados. Se espera que todos los empleados colaboren con Williams Brothers Construction Co., Inc. para resolver y promover la igualdad de oportunidad de empleo a través de las operaciones de la Corporación

QUEJAS EEO:

Cualquier queja de discriminación alegada por parte de esta empresa, sus supervisores o empleados, o cualquier persona u organización actuando por parte de esta empresa debe estar reportada por inmediato al funcionario EEO Marc Anderson. Mr. Anderson puede ser localizado en la oficina de Kirby 713-668-6788, 1550 Holmes Rd, Houston, Texas. La empresa investigara por inmediato todas las quejas alejadas de discriminación y hará un esfuerzo para resolver tales quejas. Si una investigación muestra que la queja es válida, acciones inmediatas, correctivas y efectivas estarán tomadas. Los empleados tienen el derecho de llevar cualquier queja de discriminación a la comisión de igualdad de oportunidades (EEOC 1-800-669-4000) o con la comisión Laboral de Texas División de Derechos Civiles (TWC-CRD 1-888-452-4778) La compañía, EEOC y TWC-CRD asegura que los denunciantes deberán estar protegidos contra cualquier tipo de acción de represalia.

POLÍTICA DE ACOSO SEXUAL:


Es la política de Williams Brothers Construction Co., Inc., asegurar y mantener condiciones de trabajo libres de amenazas, acoso, intimidaciones o coerción en todos los sitios o planteles en los cuales Williams Brothers Construction Co., Inc. Ha asignado personal para el desempeño de trabajo o tareas asignadas. Es la responsabilidad del Supervisor garantizar que todo mayordomo o otra clase de personal de supervisión estén al tanto y lleven a cabo las obligaciones de Williams Brothers Construction Co., Inc. De mantener tal ambiente libre de acosos.

TRABAJO EN EQUIPO:

Todos nosotros en Williams Brothers Construction Co., Inc. somos parte de un equipo. Cada miembro del equipo tiene un importante trabajo que desempeñar. Nosotros seremos exitosos únicamente en la medida que cada empleado desempeñe su trabajo lo mejor posible, de acuerdo a su mejor habilidad.


Robert C. Lanham, Jr., P.E.
President

Enero 19, 2018


Marcus B. Anderson, P.E.
EEO Officer